

## 介護職員等特定処遇改善加算算定に係る公表

対象年度  
令和2年度

介護職員等特定処遇改善加算の算定に係る見える化要件に基づき、当社の①特定加算の取得状況、②賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を以下のとおり公表いたします。

### ①特定加算の取得状況

施設名	サービス名	算定区分
グループホームあかぎ	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	特定加算Ⅱ

### ②賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容

分類	職場環境要件項目	具体的な取り組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替え職員確保を含む)	関連法人の介護研修センターによる介護福祉士、喀痰吸引等研修等の専門資格やレク介護士2級等の関連資格取得支援をはじめ、年間計画に基づく認知症ケア関連の研修受講を行っている。また、グループ会社である特性を活かし、介護職員の負担を軽減する為に介護研修センターより講師を派遣しての短時間出張研修を定期開催している。
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	
	介護職員初任者研修、介護福祉士実務者研修、喀痰吸引等研修の研修受講費用の助成	
労働環境・処遇の改善	ICT活用(ケア内容や申し送り事項の共有(事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む)による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等)による業務省力化	各階に設置したPCによるスケジュール管理や情報共有等、事務業務負担軽減を行っている。また、eラーニングを開始し効果的な研修にもつながっている。
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	関連法人で託児所コフレを整備し、子の職業観を育むためのしごと参観日の開催を毎年行っている。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	ミーティングを担当ごと、立場ごとに毎月実施しており、職員の気づきや意見を定期的に聴取できる機会を設けるとともに、年に4回全職員と個々に面談することで、職員が他者を気にせず発言できるようにしている。それらの意見を踏まえた勤務・業務の組み立てをする他、入居者様の個別的支援へ取り入れている。
その他	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	毎年頂く地域の中学生在が育てた鉢植えの花を入居者様と一緒に世話したり、職場体験の受入れが出来ることを地域へ発信している。
	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への転換が促進されるよう関係規程に要件が規定化している。
	ぐんま介護人材育成宣言への取り組み	ぐんま介護人材育成宣言事業者です。働きやすい職場環境形成に取り組んでいる。